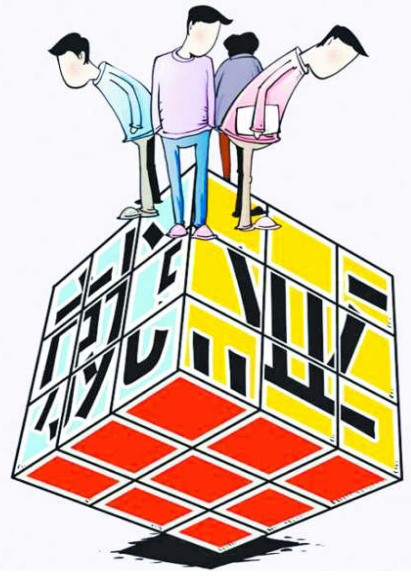


财经现场

AIJINGXIANCHANG

“你在送外卖的路上风风火火,我在孤独的流水线上独自难过”
“月薪过万招不到工人”
“年轻人宁愿送外卖也不到工厂”

外卖与工厂“抢工”? 劳动力市场迎“变局”



每逢春季招工,传统制造业都会面临一轮“用工荒”。
在今年,面对新的经济形势,社会各界对中国劳动力市场“大变局”的讨论尤为热烈...

就业是最大的民生。中央提出“六稳”工作目标,把“稳就业”放在首位。今年政府工作报告提出城镇新增就业1100万人以上的目标...

“互联网新技术快速蓬勃发展催生了大量类似于外卖、快递、网约车这类生活性服务业,成为离开流水线的产业工人重新就业的主力”

“出去买瓶水,人就不见了”。
“春江水暖鸭先知,春节前一则广州制衣厂老板吐槽“招工难”的新闻短视频,成为当前产业工人逃离流水线现象的生动注解”

“这些“买水不见”的人,有的并没有回到农村或县城,而是换了一身行头,穿梭在城市高楼和小巷之间,他们成为现代都市白领们离不开的“快递小哥”“外卖小妹”“滴滴大叔”

陈大芳离开工厂快两年了。2010年,刚刚20出头的她来到南京打工,在一家电视机厂“干贴标签”的工作。刚开始月薪不到两千元,一年不到,升为调试组长,工资一下子涨到了四千元。按照以往升迁路数,如果继续干下去,她有可能当上组长、科长。

“要想有比较理想的职位和工资待遇,必须熬上很多年。”一个萝卜一个坑,要想升上去,也得等到有位置空出来。“考虑到在工厂发展空间有限,加上工作期间儿子出生,一家三口蜗居在公婆单位的房子里,陈大芳想改变生活,于是毅然辞去了工厂的工作”

2017年下半年,陈大芳加入了外卖行业。她发现工厂内的工作环境截然不同。在工厂里,工人穿着干干净净的工装,在室内恒温的环境下,重复着同一个动作,工作枯燥常常加班,但风吹不着雨淋不到。而送外卖却要风风雨雨“烈日当空,风雨交加也要去送快递。重的一箱100多瓶矿泉水,轻的比如一盒药,一根数据线,都要准时送达”

陈大芳曾是所在站点70多名外卖员中月度、年度“跑单冠军”,她的近期目标是多存点钱,给公婆换个大点的房子。风里来雨里去,陈大芳并不打算回到工厂,在她看来,当外卖员是目前能找到的收入最高的工作”

与陈大芳主动逃离工厂不同,陈海波是被迫离开。从1993年进入南京钢铁联合有限公司当车间工人,到2013年因受到去产能影响被清退下岗,陈海波在产业一线

干了整整20年。人到中年,上有老下有小,丢掉工作的两年里,陈海波也曾辗转求职,最终选择开网约车作为固定的工作”

“不求发家致富,养儿育女,温饱有余不成问题。”陈海波告诉记者,他现在每天早上六点多就起床出来跑单,一天出车14个小时,扣除油耗、平台抽成等成本,每天能净挣四五百元。在企业当工人时,陈海波每个月最多到手才四千元不到,“现在这份工作我很满足,我这个岁数的人下岗后再找工作,一般也只能谋个后勤保安做做,一个月也就几千元罢了”

陈大芳、陈海波们的工作委实像不同类型的“搬运工”:外卖是将一日三餐送到都市年轻白领手中,快递是把网购货物送到千家万户,网约车是把乘客从一个场所送到另一个场所”

工信部智库产业政策研究中心研究员尹训飞分析认为,近几年,互联网新技术快速发展,催生了大量类似于外卖、快递、网约车这类生活性服务业,成为离开流水线的产业工人重新就业的主力,尤其是在解决过剩行业工人再就业问题上发挥了重要作用”

相关行业报告也说明了这一点。美团外卖发布的《2018年外卖骑手群体研究报告》显示,超过270万骑手在美国外卖获得收入,骑手手中一份工作最多的就是去产能行业产业工人,占比达到31%”

《2017年滴滴出行平台就业研究报告》显示,2016年6月至2017年6月,共有2108万人在滴滴平台获得收入,其中393万人来自去产能行业”

“与‘流水线’转向‘搬运工’现象相呼应的是,新增就业人口中也不愿选择工厂作为栖身之地。不论是打算去城市打工的小镇青年,还是即将毕业的毕业生们,都越来越不愿意走进工厂”

“流水线上的蓝领工人,普遍不希望自己的孩子再当工人,在某地招聘会会上,95后表示‘工厂已经不大适合年轻人’。‘山东社会科学院经济研究所所长张卫国介绍,制造业人才需求量很大,但是学生们都不愿意去’”

江苏省通州中等专业学校校长姜汉荣告诉记者,该校以前机电专业招生火爆,仅模具专业最多时能招十多个班,现在却是无人问津。而电子商务专业以前只能招一个班,现在能招两个班”

“一些大的制造业工厂已经加大了自动化,用机器来代替人工,从而减少对工人的依赖,例如富士康用百万机器人项目。在山东社会科学院人口学研究所所长崔树义看来,由于机器换人的前期投入大,绝大多数中小型企,依然依靠庞大的流动劳动力在维持着生产,他们将继续面临着人工成本不断增加的压力”

即使是大企业,机器人也是不得已为之。“现在很多大企业在推行工业机器人项目,是招用工人成本高企,企业为长远发展被迫之举。”一位不愿具名的富士康培训中心负责人告诉记者,机器人不仅投入成本高,且不是一时之功”

近年来,“两进三退”“腾笼换鸟”常见于一些地方产业园区文件中,多个省市第三产业占比已经超

过第二产业占比。数据显示,我国第二产业就业人口占比从2012年的30.3%下降到2017年的28%,第三产业就业人口占比则从2012年39%上升到2017年的45%”

“但我们真的不需要制造业了吗?陈开恩等企业家反问,目前很多商品生产国外替代不了,一旦东南亚等地劳动者能力提升,产业链培育起来,会对中国的发展带来取而代之的挑战。在产业转型升级、新旧动能转化没有完成前,贸然抛弃或转移制造业,会对我国造成产业空心化等不可逆影响”

“现在依然是高成本招工,却往往招不到工人,导致一些工厂不敢大规模接单。”苏州市拉波尼服饰有限公司董事长陈开恩说,近几年,因为招工工人成本不断攀升,企业盈利水平一直徘徊在低位,身边一些同行有的在缩减规模,有的干脆关门歇业”

“现在依然是高成本招工,却往往招不到工人,导致一些工厂不敢大规模接单。”苏州市拉波尼服饰有限公司董事长陈开恩说,近几年,因为招工工人成本不断攀升,企业盈利水平一直徘徊在低位,身边一些同行有的在缩减规模,有的干脆关门歇业”

“在工厂一线苦、脏、累,年轻人不愿意去做,在工厂受这个管那个管。”在被问及企业当前发展遇到的困难时,南通泽洋纺织有限公司总经理曹凡明把用工紧缺列为第一位,同时,他也十分理解年轻人为什么不愿意留在工厂,“年轻人对工厂感到没有前途、不自由、压力大”

“不能修流水线?机器人换人后,机器人坏了能不能修?江苏省教育厅职业教育处处长刘克勇认为,我国制造业在升级,对劳动者的综合素质要求提高了,人力资源的供给却遇到瓶颈,“流水线维修人员要求对自控、机械装备调配都要懂,不是过去简单重复的劳

务”

“不能修流水线?机器人换人后,机器人坏了能不能修?江苏省教育厅职业教育处处长刘克勇认为,我国制造业在升级,对劳动者的综合素质要求提高了,人力资源的供给却遇到瓶颈,“流水线维修人员要求对自控、机械装备调配都要懂,不是过去简单重复的劳

务”

“不能修流水线?机器人换人后,机器人坏了能不能修?江苏省教育厅职业教育处处长刘克勇认为,我国制造业在升级,对劳动者的综合素质要求提高了,人力资源的供给却遇到瓶颈,“流水线维修人员要求对自控、机械装备调配都要懂,不是过去简单重复的劳

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

网约车的准入门槛也很低。

事有一利,必有一弊。看似自由、钱多、门槛低的生活性服务业,也只是看上去很美。

“服务行业什么吸引年轻人?生活性服务业的平均薪酬普遍高于一般制造业,工作间有一定的自由度,在二线城市尤为明显”

在感叹、抱怨快速、外卖、网约车等生活性服务业从业“抢人”时,制造业企业尤其劳动密集型企业主们也在反思,为何工厂留不住工人?

“工作时间自选,13000元轻松赚,上手简单按次结算,奖金提成保险一样不少,来美团当外卖小哥,钱多单多保障好,超越白领就是你”在百度输入美团外卖,置顶显眼处则是这样一条骑手招聘广告。

“上班时间灵活,收入有保障,时间自由是选择做美团骑手的最重要原因。”美团外卖发布的2018年外卖骑手就业报告显示,77%的骑手来自农村,80后、90后居多,15%的骑手拥有大学文凭”

2018年4月,滴滴和美国在无锡上演拍大战,一时间吸引大量周边骑手涌入。记者在不少外站点实地采访了解到,当地产业工人辞去工作来到无锡,看到“日赚千元”的消息,甚至有在上海办公室上班的白领辞职前来应聘”

“外卖等生活性服务业的平均薪酬普遍高于一般制造业,工作间有一定的自由度,在二线城市尤为明显,这是从业者从制造业转向服务业的重要原因。”尹训飞说,以快递为例,2017年顺丰快递员平均月薪为12.15万元,显著高于制造业就业人员平均工资6.4万元”

“在工厂一线苦、脏、累,年轻人不愿意去做,在工厂受这个管那个管。”在被问及企业当前发展遇到的困难时,南通泽洋纺织有限公司总经理曹凡明把用工紧缺列为第一位,同时,他也十分理解年轻人为什么不愿意留在工厂,“年轻人对工厂感到没有前途、不自由、压力大”

“不能修流水线?机器人换人后,机器人坏了能不能修?江苏省教育厅职业教育处处长刘克勇认为,我国制造业在升级,对劳动者的综合素质要求提高了,人力资源的供给却遇到瓶颈,“流水线维修人员要求对自控、机械装备调配都要懂,不是过去简单重复的劳

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”

务”