

阿拉善立足本土 着力打造特色驼产业

“遥远的海市蜃楼，驼队就像移动的山……”，在这首《苍天的阿拉善》中，骆驼、沙漠、绿洲、驼铃等词汇交替反复，使美丽的阿拉善令人神往。然而，由于阿拉善盟沙漠、戈壁、荒漠化草原占三分之一，干旱缺水，植被稀疏、生态环境脆弱，特色产业并不发达。为此，阿拉善立足本土，着力打造特色驼产业。

日前，阿拉善盟农牧局办公室主任贾唯唯通过电话采访，向记者介绍了驼产业的发展情况。近年来，在自治区农牧厅的大力支持下，阿拉善盟牢牢抓住实施乡村振兴战略总要求，立足生态脆弱、农牧业资源禀赋独特的实际，坚持生态优先、绿色发展导向，加快发展现代农牧业。2019年骆驼稳增到12.4万峰。推进驼奶产业规模化、品牌化和高端化发展。一是明确出现阶段全盟骆驼产业开发必须首先以驼奶产业为动力，促进传统养驼业转型升级，带动骆驼保护与发展。全盟自制定阿拉善双峰驼生产标准体系16项，在牧区建设养驼专业合作社54家，驯化挤奶户10000峰，建立奶源基地20家，骆驼奶中转站7家，发展挤奶户400余户，带动骆驼散养户900余户，农牧民从业人员达2500多人。二是明确制定骆驼不在全盟禁牧牲畜范围内，统一规定养驼数量在70峰以内按禁牧户免现草原补



奖政策。三是推行“政银保”合作农牧业贷款试点工作，通过融资机制创新，重点解决农牧业经营主体贷款利息高、无抵押物等实际困难。四是对阿拉善双峰驼实行养殖政策性保险，保费由盟、旗二级财政补贴70%，农牧户承担30%。五是以阿拉善右旗为中心，以内蒙古沙漠之神生物科技有限公司为龙头，重点打造骆驼产业科技园。内蒙古沙漠之神生物科技有限公司已形成年加工鲜驼乳6000吨生

产能力，液态奶、全脂驼奶、全脂发酵乳粉以及驼乳益生菌活性片等4个系列20余种产品相继上市。全盟骆驼产业注册商标达33个，已形成品牌效益的企业有13家，全盟骆驼产业年产值已突破3亿元。六是支持阿拉善盟相关农机企业自主研发牧区全自动智能提水机、骆驼GPS定位跟踪器、新型驼圈、骆驼挤奶机等现代养驼机械装备，并已列入国家农机购置补贴名录。2019年生产推广“满达”奶驼专用颗粒饲料1万吨。

阿拉善盟不断创新畜牧业发展，积极推进阿拉善双峰驼种质资源保护和产业体系建设。在良种繁育和种质资源保护上取得了显著成效。阿拉善双峰驼是我国珍贵的畜禽遗传资源，全盟现存栏12.56万峰，占全国总量的三分之一，被授予中国骆驼之乡。2012年以来，阿拉善盟坚持双峰驼保护与产业开发并重，重点将双峰驼资源优势向产品优势、市场优势、经济优势转变，着力打造全国最大的骆驼科研和产业发展创新基地。已设立阿拉善双峰驼保护区13.8万平方公里，建设国家级阿拉善双峰驼种质资源保护中心、阿拉善双峰驼良种繁育基地1个、保护性养殖区4个，扩建保种群30个，形成了以保种群为中心、核心种群为骨干、保种群为基础的三级扩繁体系。

阿拉善着力培育农畜产品品牌，重点从品牌宣传推介、“三品一标”建设、优势农畜产品产地追溯、特色农畜产品优势区建设、农畜产品加工、绿色农畜产品输出等六个方面开展区域公共品牌培育建设工作，努力扩大优质农畜产品品牌知名度、辨识度。阿左旗被认定为阿拉善双峰驼内蒙古特色产业的市场竞争力。

公安厅监管总队一行到松山区看守所检查指导工作

近日，公安厅监管总队政委王春生一行到松山区看守所对“两会”期间监所疫情常态化防控工作情况和监所安全管理工作进行督导检查。王政委对监所各项工作给予充分肯定同时对疫情防控、监所安全及队伍建设三个方面提出指导意见，要求监所一如既往贯彻落实好上级指示精神，始终坚持疫情防控标准高于社会层面的原则，确保监所零事故、疫情零感染“双零”战果。

宁城县看守所组织安全大检查

全国“两会”期间，为确保监区绝对安全，彻底消除安全隐患，宁城县看守所结合工作实际，积极主动作为，组织执勤民警、辅警开展安全大检查。安全大检查重点围绕监室悬挂点、在押人员藏匿违禁物品等进行检查。并详细检查了监室门、窗、锁、床铺、放风场等设施情况，询问检查了在押人员体表状况，检查加固了重刑犯加戴的械具等。通过此次安全大检查，消除了存在的安全隐患，保证了全国“两会”期间看守所不出现任何问题。

宁城县看守所“四个强化”助推监所信息化建设

为进一步提高监所信息化应用能力，实现信息主导警务，增强信息化对监管工作的促进作用，宁城县看守所结合工作实际，做好“四个强化”，将推进信息主导警务工作落到实处，确保信息化建设再上新台阶。

一是强化民警培训工作。二是强化信息采集工作。三是强化信息化规范建设。四是强化网络安全防护。看守所将“四个强化”落到实处，落实“谁使用，谁负责”制度，切实将网络安全防护措施落实到位。

宁城县看守所从严管党治警“4+N”体系建设

为使全体民警、辅警更好的适应新形势下全面从严治警治警的新要求，看守所采取措施推进工作常态化、制度化，履行好党和人民赋予的新时代使命任务。

一是构建民主决策的领导班子体系。加强制度建设，推进决策规范化、科学化和民主化。二是构建常态化的党建制度体系，压紧压实从严管党治警责任。三是构建衡量整体工作的绩效考核体系。根据监管实际制定考核细则，制定整改措施。四是构建务实管用的问题管理体系，严肃警风警纪。

宁城县看守所党支部召开补选支部委员会

为了加强党员教育管理，规范支部组织生活，扎实推进党支部建设标准化，进一步提升党支部战斗堡垒作用，根据县局党委《关于做好党支部补选支部委员的通知》要求，按照《中国共产党章程》、《中国共产党支部工作条例（试行）》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，5月15日，看守所党支部召开党员大会进行支部委员补选会议。本次大会以无记名投票、差额选举方式，选举了新一届支部委员会委员。

宁城县看守所女子监区集体学习监所管理规定

近日来，监区封闭值班期间，为进一步创造安全稳定监区环境，稳定在押人员情绪，加强在押人员对自身权利义务的认识。看守所女子中队安排全体在押人员对监所相关规定进行再学习。首先要求所有在押人员重温入所时学习的监所管理规定。二是在要求押人员在集体学习期间背诵监所管理规定以及权利义务。看守所认真教育、感化、挽救在押人员，使其回归社会后能做一个遵纪守法的公民。

宁城县拘留所严把“四关”确保监区安全

新冠肺炎疫情发生以来，宁城县拘留所认真做好在拘人员安全管理，严把“四关”，确保监区安全。

严把入口关。对新入所人员进行体检并隔离，在常规检查的同时增加了肺部CT及核酸检测；严把教育关。疫情期间在拘人员不允许集中关押，加强对被拘人的思想教育和心理疏导；严把管理关。安排班课、管教、巡控民警坚守岗位值班，认真履行职责，严把检查关。被拘入所人员要进行人身检查，严禁将违禁物品带入监室。

宁城县拘留所组织安全大检查

为切实做好拘留所安全稳定工作，宁城县拘留所组织开展监所安全大检查。所领导带领民警对被拘入所人员的人身及随身物品进行仔细检查，杜绝各类危险品、违禁物品在拘室出现；其次对拘留区、拘室及收拘室的门、窗、床铺、窗户、卫生洁具及拘室有无悬挂点进行排查，最后对全所的监控设备、电器设施等进行检查。通过检查，发现安全隐患三处并立即整改，通过此次检查从根本上消除了拘留所安全隐患。

数字草牧业创新发展助推全产业链增效赋能

本报讯(记者 大海)近日“中国数字化草牧业生态体系构建研讨会”在草都集团赤峰市阿鲁科尔沁旗基地举行。

会议围绕“如何通过数字化赋能，推动草牧业互联网转型升级”展开研讨，领导、专家们通过分析草牧业发展现状，探讨如何构建数字化草牧业价值链，为数字化草牧业发展建言献策。

参会领导与专家首先参观了中国草都园区，对草都的产品内容、业务模式及发展规划等进行了了解，并通过调研阿鲁科尔沁旗现代牧场、参观草牧业仓储体系及东诺尔草都集团牧草储备库、调研昭盟肉牛交易市场及育肥

场，参观中化集团水肥一体化项目等，现场了解、探讨草牧业运行情况。在下午的座谈会上，通过草都集团对草牧业产业发展及运行情况的介绍，领导专家进行了“构建数字化草牧业”的研讨。

通过此次会议，在初步形成“中国数字化草牧业生态体系构建方案”的

基础上，希望能够尽快让数字草牧业这艘航空母舰出海远航，为全产业链增效赋能。数字草牧业的全新作为传统草牧业价值链重构的必由之路，它对社会、对国家的贡献巨大，希望中国的数字化草牧业生态体系的构建，能够为中国的生态安全、食品安全作出更大的贡献。

元宝山区看守所开展疫情防控应急实战演练

2020年6月4日，元宝山区看守所组织开展了“新冠肺炎疫情防控应急实战演练”。

此次演练以收押的新入所人员突然出现咳嗽、发热等疑似新型冠状病毒感染肺炎症状为模拟场景，按照预案

案设定，元宝山区看守所从上到下，立即启动看守所应急预案，所有民警按照既定预案，迅速行动、分工明确、密切配合，准确高效地完成了应急实战演练任务。

元宝山区监管大队召开纪律作风教育整顿及以案促改工作部署会议

为深入贯彻落实分局5.29纪律作风教育整顿及以案促改工作部署会议精神和近日，元宝山区监管大队党委召开支部委员会大会，进一步规范全体党员、民警警风警纪，

全面推进从严治警及党风廉政建设，严肃党内政治生活，严明党的政治纪律和政治规矩，引导党员、民警不断强化自我约束能力。

松山区看守所协助刑警大队破获一起盗窃案件

5月29日，在押人员黄某某因盗窃案被刑警大队押送松山区看守所，该人在提审期间态度恶劣，拒不承认犯罪事实。入所后，管教民警李振刚根据多年管教经验，从细微之处入手，仔细分析其情绪对抗原因，抓住心理

弱点，动之以情，晓之以理进行谈话教育、心理疏导，最终，黄某某主动承认犯罪事实，并交代赃物去向。看守所充分发挥“第二战场”作用，成功协助刑警大队破获此次盗窃案件。

松山区看守所组织开展“青年大学习”活动

近日，松山区看守所组织全体民警开展“青年大学习”学习活动，通过灵活多变、活泼有效的方式对党内、团内相关知识以及时事政治进行学习，解决工学矛盾的同时大大提升了学习兴趣。通过学习，全体民警自身理论

水平及思维层次有所提高，能够时刻以英雄模范为榜样，肯吃苦、不怕苦，立足本职、敬业奉献，在平凡的岗位上发光发热，为监管工作添砖加瓦，确保监所安全稳定。

大明派出所继续开展扫黑除恶宣传活动

为进一步深化扫黑除恶专项斗争，不断加大扫黑除恶专项斗争的宣传力度，大明派出所再次组织民警深入辖区，大力宣传扫黑除恶专项斗争作出的系列重要指示精神

和扫黑除恶专项斗争的重要意义，主动配合、支持

政法机关严厉打击涉黑涉恶违法犯罪，营造全民动员、全民知晓、全民参与的氛围。

大明派出所不断深化作风建设

为进一步深化纪律作风建设，大明派出所根据上级会议精神，大明派出所狠抓纪律作风，着力解决当前民警队伍中存在问题，确保民警规范执法，切实转变工作作风。

一、提高意识，加强教育。大明派出所组织民警学习《公安机关人民警察内务条令》、《公安机关人民警察

纪律条令》以及“三项纪律”等警纪禁令。积极开展批评与自我批评、观看违法违纪民警案例警示教育片活动，营造纪律人讲、时时提、处处抓的良好氛围。使民警始终绷紧纪律底线，时刻保持自己不能触底线、不能碰红线。

二、改进工作作风，树立新形象。改进窗口服务作风，结合人大、纪检及

群众监督等多种方式，认真剖析工作中存在的问题，及时发现及时解决。把为民服务理念植入到民警思想深处，树立新时代民警良好形象，融洽警民关系。严格值班及请销假制度，做到警风、警纪、警容各项工作作风落实到位，提升工作效能。

三、坚决做到公正执法，提升队伍

防微杜渐能力。要依法履行职责，秉公执法办事，维护社会公平正义，对一些在执法过程中存在的问题做到绝不容忍，随时发现问题及时整改，坚持例会制度，每周召开专题案件分析会，解决一周以来办理案件中存在的问题，切实提高民警的执法规范化水平，密切警民关系，促进社会和谐。