

## 聚“能”谋“金” 实现金融高质量发展

## 内蒙古两部门联合召开“三落地”专题座谈会



会议现场

为了贯彻落实自治区主要领导关于内蒙古金融业的指示批示精神,打好自治区金融高质量发展“翻身仗”,自治区党委金融委员会办公室会同自治区能源局组织6家银行业金融机构、6家能源

类集团公司召开贷款、结算、法人“三落地”专题研讨会,共同研究金融服务业自治区能源经济的落地举措。

会议指出,自治区提出齐心协力打好金融高质量发展“翻身

仗”后,自治区党委金融委员会印发《内蒙古自治区打好金融业高质量发展“翻身仗”行动方案(2024—2026年)》,为推动金融业高质量发展提供政策支撑,金融机构要深入结合自治区领导提出的贷款、结算、法人“三落地”指示批示精神,做好方案落实工作,深入研究做好金融服务、推动金融业发展壮大的落地举措。会上,国家开发银行内蒙古自治区分行、工商银行内蒙古自治区分行、农业银行内蒙古自治区分行、建设银行内蒙古自治区分行、中信

银行呼和浩特分行、兴业银行呼和浩特分行汇报了服务自治区能源经济的金融产品、服务。

同时,共同探讨了与大型能源集团开展业务合作中存在的难点、堵点。国家能源投资集团有限公司内蒙古分公司、华能内蒙古东部能源有限公司等6家大型能源集团公司汇报了当前在蒙投资情况、法人机构设立情况和融资需求,并表示要进一步加强与自治区银行业金融机构的合作,为自治区经济金融发展作出更大贡献。

自治区地方金融管理局局长马保国向金融机构传达了全国地方党委金融办主任会议精神。他指出,全区金融机构要始终坚持做好自治区办好两件大事、建设国家重要能源和战略资源基地的金融支持。

同时,找准金融支持自治区实体经济的切入点和着力点,加大对重大战略、重点领域和薄弱环节的支持,着力促进经济社会高质量发展,并在这一过程中实现金融自身高质量发展。

(来源:自治区党委金融办)



资料图片

400亿元!  
20年超长期特别国债  
正式首发

5月24日,首期20年超长期特别国债在北京证券交易所顺利发行。

“从今年开始拟连续几年发行超长期特别国债,专项用于国家重大战略实施和重点领域安全能力建设”——今年的《政府工作报告》提出之后,超长期特别国债备受关注。

“国债”“超长期”“特别”,这一组合代表什么意义?

国债,是国家为了筹集财政资金而发行的一种政府债券。一般认为发行期限在10年以上的利率债为“超长期债券”。和普通国债相比,超长期债券有助于缓解中短期偿债压力。

特别国债的“特别”之处,就是具有特定用途、服务专项需求,资金使用针对性强、效果显著。我国曾在1998年、2007年和2020年分别发行过3次特别国债。从历史经验来看,特别国债发行将对经济社会稳定向好发展产生积极影响。

从支持领域来看,超长期特别国债重点聚焦加快实现高水平科技自立自强、推进城乡融合发展、促进区域协调发展、提升粮食和能源资源安全保障能力、推动人口高质量发展、全面推进美丽中国建设等方面的重点任务。

从今年的发债“日程表”看,自5月中旬持续至11月中旬,20年、30年和50年超长期特别国债将分别发行7期、12期、3期,首发日期分别为5月24日、5月17日、6月14日。5月17日发行的30年超长期特别国债,市场认购热情高涨。

24日首发的20年超长期特别国债有何特点?

据了解,此次发行的20年超长期特别国债为固定利率附息债,票面利率通过竞争性招标确定,自2024年5月25日开始计息,每半年支付一次利息。

此次招标利率水平可以看作市场欢迎程度的“风向标”。招标结果显示发行利率为2.49%,市场认购积极。

南开大学金融发展研究院院长田利辉介绍,超长期特别国债的利率会根据市场供需关系和投资者的认购热情来确定,市场需求旺盛表明投资者对该国债的接受度较高。

“20年超长期特别国债有助于构筑更加完善的国债收益率曲线,发挥定价基准功能,完善利率传导机制,提升债券市场服务实体经济的质效。”田利辉说。

值得关注的是,此次超长期特别国债首次“登陆”北交所,通过财政部北京证券交易所政府债券发行系统进行招标发行。

据了解,在发行方式上,今年的超长期特别国债均采用市场化方式,全部面向记账式国债承销团成员公开招标发行。个人投资者不能通过发行系统直接参与招标采购,但可以在交易所市场或商业银行柜台市场开通账户购买和交易。

老百姓日常购买较多的主要是储蓄式国债,这类国债具有较为稳定的收益特性,比较适合寻求稳定、长期回报的个人投资者。而超长期特别国债属于记账式国债,这类国债可以上市交易,流通性较高,交易价格会根据市场情况波动。

专家提示,个人“出手”需谨慎。考虑到超长期特别国债期限较长、收益率波动等因素,建议投资者最好具备一定的投资经验和市场分析能力。

业界专家表示,发行超长期特别国债之后,我国宏观政策“工具箱”更加丰富,既利当前,又惠长远。(据新华网)

## 赤峰:金融活水浇灌“科技之花”

“科技易贷”“专精特新服务”“科研项目研发费用损失险”……近日,赤峰市科技金融助企对接会上,20多家金融机构发布多项针对科技型企业的金融产品,60余家重点科创企业代表与政府、银行开展面对面互动交流。

金融活水加速流入科技创新领域,为赤峰市科技创新企业创造了更加稳定的金融环境,也为赤峰市在新的高度挺起产业“脊梁”注入澎湃动能,切实打通了企业融资的“最后一公里”。

为积极响应科技创新驱动发展步伐,赤峰辖内各银行机构勇担使命,主动为企业成长之路保驾护航。年初以来,人民银行赤峰市分行构建起“融资需求、扶持政策、金融产品、瓶颈因素”4张工作清单,按照“台账销号式”方法,一边加大支持力度,一边解决融资难题。今年前3个月,赤峰市累计新发放国家级高新技术企业贷款35.92亿元,截至3月末贷款余额达127.07亿元,其中信用贷款86.19亿元,占比高达67.83%。

从“看资产、看抵押”转向“看未来”,一系列科技金融政策措施推动银行转变科创企业授信和投放政策。在本次科技金融助企对接会上,建行赤峰分行等5家银行与7家科技型企业签订合作协议。该行持续加大对高新技术企业、专精特新“小巨人”、中小微企业支持力度,创新一系列金融产品,并成立了由专业客户经理、专职产品经理和专职审批人员联合作业的平行工作小组,深入走访调研企业的生产经营情况,精准解决企业融资需求。截至2023年末,该行科技贷款余额比年初增长5.79亿元,增速达到62.19%。

利安隆(内蒙古)新材料有限公司是一家从事新材料技术研发、技术服务、技术开发等业务的公司,对接会上,该公司与农行赤峰分行成功签订合作协议。公司负责人表示:“真金白银的注入对于正在前行的企业来说,无疑是一场‘及时雨’,银行为我们企业的一些创新型项目提供了大力支持,后续会继续深化合

作,着力推动科技创新以及项目落地见效。”

为加强职能部门常态化联动对接,人民银行赤峰市分行与市科技局、市财政局签订协议,联合建立科技金融协调工作机制,协同推进科技金融政策落实,协同开发科技金融产品,协同聚焦科技企业,协同提供精准金融服务。

近期,中国人民银行会同国家发展改革委等部门设立科技创新和技术改造再贷款,激励引导金融机构加大对科技型中小企业以及对重点领域技术改造和设备更新项目的金融支持力度。人民银行赤峰市分行第一时间深入领会政策工具管理使用规则,联合地方政府相关部门召开大规模设备更新和消费品以旧换新政策贯通和企业服务会,强化政策解读宣贯,健全工作推进监督体系,加快推动形成政策落实工作合力,推动再贷款资金在赤峰市落地使用,为扩大有效投资和实现跨越式发展提供金融政策支持。

(马慧 张立奎 王硕)

我区启动打击  
非法集资专项行动

近日,自治区党委金融办组织召开全区打击非法集资专项行动部署暨2024年金融乱象治理工作电视电话会议。

全区打击非法集资专项行动从5月23日起至2025年底结束,围绕3个重点、5个阶段和16项任务开展,协同推进风险排查、打击处置、整治规范、建章立制和宣传教育。

会议要求,各地区、各部门切实履行防范和处置非法集资责任,坚决扛起执政为民的政治责任,坚持问题导向、有解导向、结果导向,按照《内蒙古自治区打击非法集资专项行动实施方案》要求,通过约谈整改、行政处置、刑

事打击、化解陈案等多种方式,对非法集资风险集中起底、集中处置和集中整治,集中力量分类化解一批群众反映强烈的涉非风险,清除重点领域非法集资隐患,打击处置一批重点案件,推动非法集资风险隐患精准拆弹、清仓见底。

同时,做好规范第三方财富管理公司、排查交易场所、清理“伪金交所”等工作,稳妥处置风险和和服务群众工作,以系统观念把思想政治工作和其他工作结合起来,提供有力政治和思想保障。

国有企业人力资源管理工作的对象主要以人为中心,是围绕从微观个体“人”到宏观整个国有企业“人力资源”体系,以制度建设

和落实为抓手,坚持目标导向,以全面提升国有企业人力资源管理整体水平为目标,促进国有企业高质量发展。

(三)思想政治工作和人力资源管理工作的有机结合有利于发挥各自职能作用

在思想政治工作中,把人力资源管理工作中企业的企业文化、发展愿景和目标融合进去,有助于统一企业职工的思想,增加员工对企业的认同感和归属感,促进员工为企业创造更大业绩。

在人力资源管理工作中,开展思想政治工作,从宏观上有利于强化思想政治教育,全面贯彻党的重要方针和政策,从微观上可以及时了解员工的思想动态,便于和员工高效沟通,提高工作效率。

二、思想政治工作和人力资源管理工作的差异性

充分认识二者的差异性是为了更好实现二者融合,在做好二者融合工作的时候,要做好二者个性和共性的协调发展。

(一)工作目标不同

思想政治工作的目标是通过思想教育的转变和提升,提高人的

三、思想政治工作和人力资源管理工作的有机融合的方法

(一)提高思想认识,拓宽工作思路

要提高思想认识,在重视其政治属性的同时,要紧密结合人

力和业务素质,为企业发展提供更多的政治思想、智力和人才保障。人力资源管理工作的目标是通过各种制度和方法的最优化利用,促进国有企业人力资源管理水平提高,从而有助于实现企业和个人共同发展的目标。

(二)工作侧重点不同

在实际工作时,要着重考虑如何运用思想政治工作方法理顺人与人之间的关系,使各项人力资源管理制度的真正落到实处。如平时要加强思想政治工作力度,从思想和管理双重视角研究留住人才的方法,尽力解决在遇到困难时人才流失问题,建立人才流失预警、干预和挽留机制,使微观个体和宏观企业共渡难关、守望相助。

(二)加强部门沟通协作工作

在国有企业,思想政治工作和人力资源管理工作大多不归一个部门管理,为了充分发挥二者有机融合的作用,要加强各管理部门的沟通协作力度。充分利用这两项工作都是由国有企业各级党组织统一管理的优势,统筹资源、统一谋划,建立长效沟通协调机制,潜心研究两项工作的相关性,充分发挥“1+1>2”的效应,避免“两张皮”现象。

(三)利用智能化方法促进二者有机融合发展

从信息时代向智能时代3.0的未来时代转变的过程中,国有企业面临员工年轻化、管理方式数字化的问题。思想政治工作和人力资源管理正在经历变革,需要以发展的思维和全球化、数字化、智能化的视角开展工作。不论是工作主体、服务对象还是

工作手段都在发生变化,要坚持互联网思维,使之成为实现两者有机融合的最大助力。

(四)把思想政治工作融入到人力资源管理各方面

《意见》指出要坚持思想政治工作的规律性,结合实际具体情况,把显性教育与隐性教育、解决思想问题与解决实际问题、广泛覆盖与分类指导有机结合,灵活机动地开展各项工作。

1.在人力资源管理和选人用人工作中,均要始终坚持党的领导,把思想政治工作纳入国有企业领导干部和员工管理范畴,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,在人力资源管理整个“引、育、留、用”环节中,做好政治素质考察。国有企业要重视、鼓励和支持思想政治工作人员专业技术职务评聘工作,要加强对内设结构、下属单位和领导及员工的思想政治工作考核力度,充分发挥考核导向作用,打造一支思想政治工作专兼结合的队伍。

2.思想政治培训教育是人力资源管理的重要组成部分。培训教育是国有企业人力资源管理的重要内容。除业务技能培训外,要始终坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,把思想政治教育列为每次培训的首要任务和贯穿始终的主线,并提前纳入全年培训计划,持续推动思想政治教育培训进一线、到基层,让党的创新理论在干部职工中生根落地,让思想政治教育充分发挥统一思想、激发活力的重要作用。

(作者单位:内蒙古出版集团有限公司)

## 浅论国有企业思想政治工作与人力资源管理工作的有机融合

夏海平

2024年是全面推进国有企业改革深化提升行动承前启后的重要一年。思想政治工作和人力资源管理工作是国有企业改革深化提升行动中的重要组成部分,充分发挥二者有机融合的作用有利于实现国有企业改革深化提升行动的目标。中共中央、国务院在2021年7月中国共产党成立100周年之际发布《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》(以下简称《意见》),对于推动国企改革发展具有重要的指导意义。《意见》强调要加强企业思想政治工作,把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发等工作有机结合起来。

一、思想政治工作和人力资源管理工作的有机融合必要性

(一)全面坚持和加强党对一切工作的领导

在国有企业人力资源管理工作中也要始终坚持党管选人用人工作的原则。坚持造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。坚持把德才兼备、以德为先、德配其位、才配其位作为选人用人的重要标准,强化干部员工队伍的思想淬炼、政治历练,严把政治关、廉洁关,深入全面实施干部政治素质考察。要始终坚持党对人才工作的全面领导,加强对国有企业各类优秀人才的政治引领和政治吸纳。

(二)坚持树立“以人为本”的管理思想

思想政治工作和人力资源管理工作的对象都是人,都是从事和人相关的工作,所以要秉持人

本管理理念。

《意见》指出坚持以人民为中心,把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,做好组织、宣传、教育和服务群众工作,以系统观念把思想政治工作和其他工作结合起来,提供有力政治和思想保障。

国有企业人力资源管理工作的对象主要以人为中心,是围绕从微观个体“人”到宏观整个国有企业“人力资源”体系,以制度建设

和落实为抓手,坚持目标导向,以全面提升国有企业人力资源管理整体水平为目标,促进国有企业高质量发展。

(三)思想政治工作和人力资源管理工作的有机结合有利于发挥各自职能作用

在思想政治工作中,把人力资源管理工作中企业的企业文化、发展愿景和目标融合进去,有助于统一企业职工的思想,增加员工对企业的认同感和归属感,促进员工为企业创造更大业绩。

在人力资源管理工作中,开展思想政治工作,从宏观上有利于强化思想政治教育,全面贯彻党的重要方针和政策,从微观上可以及时了解员工的思想动态,便于和员工高效沟通,提高工作效率。

二、思想政治工作和人力资源管理工作的差异性

充分认识二者的差异性是为了更好实现二者融合,在做好二者融合工作的时候,要做好二者个性和共性的协调发展。

(一)工作目标不同

思想政治工作的目标是通过思想教育的转变和提升,提高人的

三、思想政治工作和人力资源管理工作的有机融合的方法

(一)提高思想认识,拓宽工作思路

要提高思想认识,在重视其政治属性的同时,要紧密结合人

金融监管总局:  
人身保险“睡眠保单”  
清理工作显实效

记者从国家金融监督管理总局获悉,自2023年9月在全国范围内开展人身保险“睡眠保单”清理专项行动以来,共对732.07万件保单完成有效提醒,涉及保险金(现金价值)457.06亿元;消费者已领取权益的保单共180.49万件,涉及保险金(现金价值)109.54亿元,有效维护了消费者的财产利益和权益保障。

据介绍,清理工作开展以来,各人身保险公司多措并举寻找保单利益相关人,综合采用短信通知、推送官方微信和APP消息、营业场所宣传、电话通知、投递信函、面访等方式,提醒提示消费者及时关注保单状态、领取相关权益、弥补保障缺失。针对消费者的通讯地址和联系方式不准确、缺失或变更等情况,保险公司主动上门走访,多方查找“失联”保单主人,确保每一份权益和保障落到实处,着力实现保单权益的“颗粒归仓”。

为帮助消费者主动查询了解自身“睡眠保单”情况,实现保险公司与消费者的“双向奔赴”,金融监管总局指导建设行业统一的“睡眠保单”一站式信息查询平台,为广大金融消费者提供了便捷、安全、高效的信息查询服务,同时大幅提升了“睡眠保单”清理工作质效。

金融监管总局表示,下一步将持续指导督促保险行业主动担当作为,推动“睡眠保单”清理专项行动向纵深推进,切实守护人民群众“钱袋子”,不断提升金融消费者获得感 and 满意度。(据新华网)